



THE SHIBPAPER

ABRIDGED
Shytoshi Kusama

SHYTOSHI KUSAMA

ShibPaper

Saīsināts

Pirmo reizi publicēja Shytoshi Kusama 2023

Autortiesības © 2023 by Shytoshi Kusama

Visas tiesības aizsargātas. Nevienu šīs publikācijas daļu nedrīkst reproducēt, uzglabāt vai pārraidīt jebkādā formā vai ar jebkādiem līdzekļiem - elektroniski, mehāniski, fotokopējot, ierakstot, skenējot vai kā citādi - bez rakstiskas izdevēja atļaujas. Šīs grāmatas kopēšana, ievietošana tīmekļa vietnē vai izplatīšana jebkādā citā veidā bez atļaujas ir nelikumīga.

Uzņēmumu izmantotie apzīmējumi, lai atšķirtu savus produktus, bieži tiek uzskatīti par preču zīmēm. Visi šeit minētie termini, kas ir oriģināli, ir TM , ir Shib Doggy DAO Foundation & Shibarium Tech preču zīmes. Tas ietver, Šibu gads, Šibu diena, Šibu valsts, Šibu valsts, Šibu valsts, Šibu valsts, Šibu konstitūcija, Šibizēns, Šibizens, ŠibPapīrs, Suņu kodekss, Lielais suņu kodekss, Starpšķirņu padome un jebkurš cits šeit ietverts oriģināls termins.

Pirmais izdevums

Šī grāmata tika profesionāli iespiesta Reedsy.

Uzziniet vairāk vietnē reedsy.com

Veltīts degēniem un viņu ģimenēm.

Saturs

<i>Priekšvārds</i>	iv
1 Kopsavilkums: "Teh TLDR"	1
Šiba inu valsts: Digitālā utopija	
Kolektīvā labklājība	1
Nodibinājums un ētika: Kuns kodekss & Hound's Konstitūcija	1
Mūžīgums: Mūžīga mantojuma veidošana: mūžīga mantojuma veidošana.	2
Finanšu integritāte: Atbalsta finanšu integritāte cial kods	2
Uz nākotni vērsta analītika: VĒLAIS MINDS sistēma	3
Ārkārtas situāciju protokoli: Uzmanība un gatavība	3
2 SHIB IR MŪSU KODOLS	5
3 Kāpēc ShibPaper?	6
4 Nacionālā ētika: 22 Shib principi	7
5 Lielais suņu kods	9
2. pants: Tehnoloģiskā atbildība	9
3. pants: Vispārēja vienlīdzība un cieņa	10
4. pants: Inovācijas un sadarbības veicināšana	10
5. pants: Pašpārvalde un pilnvaru piešķiršana	10
6. pants: Finanšu integritāte un pārredzamība	11
7. pants: Privātuma saglabāšana	11
8. pants: Decentralizēta harmonija un	

Globālā mijiedarbība	12
9. pants: Mācīšanās un zināšanu izplatīšana	12
10. pants: Ilgtspējīga attīstība un Aizsardzība	13
11. pants: Evolūcija un pielāgošanās spējas	14
6 Top 15 kriptogrāfijas problēmas, ko atrisina Shiba valsts	15
1. Centralizācija un pārredzamas pārvaldības trūkums:	15
2. mērogojamība un augstas darījumu maksas:	15
3. Bažas par vidi:	16
4. Sadrumstalotība un sadarbības trūkums:	16
5. Atbildība un attīstība:	16
6. Necaurspīdīga lēmumu pieņemšana:	17
7. Drošības, privātuma un identitātes problēmas:	17
8. Slikta lietotāja pieredze:	17
9. Fragmentētas ekosistēmas:	18
10. Pārvaldības un Kopienas integrācijas trūkums:	18
11. Reālās pasaules lietderības trūkums:	18
12. Dezinformācija un izglītības trūkums:	19
13. Centralizācijas draudi:	19
14. Tiesību aktu atbilstība:	19
15. Neskaidrība par kriptogrāfijas nākotni:	20
7 Top 10 globālās problēmas, ko atrisina Shiba valsts	21
1. Varas un bagātības centralizācija:	21
2. Globālo darījumu neefektivitāte:	21
3. Bažas par datu konfidencialitāti:	22
4. Vides degradācija:	22
5. Piekļuves trūkums finanšu sistēmām:	22
6. Informācijas silosi un dezinformācija:	23
7. Izglītības atšķirības:	23

8. Izolācija un sociālā fragmentācija:	23
9. Pārredzamas pārvaldības trūkums:	24
10. Ātra tehnoloģiskā atlaišana:	24
<i>Par autoru</i>	25
<i>Arī autors Šitoši Kusama</i>	26

Priekšvārds

Mēs to saprotam. 100 lappušu dokuments, kas izstrādāts, lai pilnvarotu decentralizētu digitālu globālu valsti, ir mazliet smags uztveršanai. Neuztraucieties! Mēs esam veltījuši laiku, lai sagatavotu šo spēcīgo kopsavilkumu, lai jūs varētu izprast šo sarežģīto sistēmu un to, kāpēc tā ir vitāli svarīga mūsu globālai labklājībai. Tāpēc ķersimies pie tā!

Kopsavilkums: "Teh TLDR"

Šiba inu valsts: Digitālā utopija kolektīvai labklājībai

Pasaulē, kas tiecas uz decentralizāciju un pilnvarošanu, Shiba Inu valsts kļūst par bāku, kurā digitālie principi savijas ar taustāmām kopienas vērtībām. Šī valsts, kas balstās uz taisnīgumu, tehnoloģijām, pārredzamību un kopīgu progresu, tiecas ne tikai uzplaukt, bet arī saglabāties cauri laikiem.

Nodibinājums un ētika: Suņu kodekss un suņa konstitūcija

Šīs valsts asinsritē pulsē suņu kodekss un Hound's Constitution - pamatprincipi, kas nosaka tās pilsoņu uzvedību. Tiek godātas lojalitātes, vienotības un kalpošanas vērtības. Pilsoņi, saukti par Šibizeniem, savstarpēji respektē viens otru un apņemas kopīgi pacelties. Nodrošinot, ka katrs darījums un lēmums ir pārredzams, Šibas Inu

Valsts pārspēj kolektīvās būtības robežas, kļūstot par svētnīcu, kurā ir indivīdi, kas tiecas pēc kopīgas apgaismības.

Mūžīgums: Mūžīga mantojuma veidošana: mūžīga mantojuma veidošana.

Šiba Inu valsts arhitektūra uzsver tās pārlaicīgo raksturu. Katram šibizenam ir iekšējs pienākums attiecībā uz tās nepārtrauktību, ar entuziasmu piedaloties tās funkcijās. Valdība, kas savā kodolā ir decentralizēta, izslēdz centralizētas vājības un garantē noturību. Valsts gars ir dinamisks, un tai piemītošās sistēmas ļauj tai pielāgoties, mācīties un progresēt. Liels uzsvars tiek likts uz nepārtrauktu izglītību un izglītošanu, kas veicina nemitīgas mācīšanās kultūru.

Finanšu integritāte: Finanšu kodekss nodrošina finanšu integritāti.

Uzticība un finansiālā stabilitāte tiek panākta, izmantojot nemainīgu pilnu rezervju banku struktūru. Katrs žetons - Shib, Bone, Leash, Treat un potenciālie pēcteči - ir droši nodrošināti ar taustāmiem aktīviem, kurus pārredzami uzrauga, izmantojot blokķēdes viedlīgumus. Lai gan kodols ir veltīts pilno rezervju modelim, Shibizens saglabā brīvību izmantot dažādas ekonomiskās sistēmas valsts uzlabošanai. Tiek atbalstīta ekonomiskā daudzpusība, un ieņēmumu gūšana vairākās valūtās tiek no sirids atbalstīta. Veicinot inovatīvus soļus, valsts piešķir kopienas dotācijas un aizdevumus, nodrošinot demokrātisku un pārredzamu lēmumu pieņemšanu. Līdzsvarojot pārredzamības un anonimitātes

svarus, finanšu uzņēmumi aizsargā personas privātumu , vienlaikus nodrošinot pārskatatbildību.

Uz nākotni vērsta analītika: GREAT MINDS sistēma

Lai pastāvīgi saskaņotu Šiba Inu valsti ar tās centieniem un ētikas principiem, par instrumentu kļūst GREAT MINDS sistēma. Šis holistiskais mehānisms veido un uzrauga pārvaldību, noteikumu ievērošanu, ekonomiku, tehnoloģijas, dalību, infrastruktūru, nacionālās identitātes saglabāšanu, diplomātiju un drošību. Lai gan dati sniedz skaidru ieskatu, tie respektē personas privātuma neaizskaramību, vadot apzinātas rezolūcijas, kas atspoguļo valsts pamatvērtības.

Būtībā Šiba Inu valsts iemieso avangardisku pieeju valsts veidošanai mūsu digitālajā laikmetā. Tā ir senu principu un modernu tehnoloģiju nevainojama kombinācija, kas veido jomu, kurā šibu iedzīvotāji dzīvo kopā, darbojas un veicina kolektīvo attīstību. Katra dimensija, sākot ar fundamentālo suņu kodeksu, izturīgiem ārkārtas situāciju plāniem, mūžīgā mantojuma vīziju un beidzot ar stabilu finanšu sistēmu un visaptverošu analītiku, ir rūpīgi veidota, lai nodrošinātu ilgstošu izaugsmi un vispārēju šibizēnu labklājību. Izmantojot šo vizionāro modeli, Šiba Inu valsts zīmē vilinošu nākotnes portretu - integrētu digitālo un materiālo sfēru pasauli, kurā kolektīvais labums valda pār individuālajām ambīcijām.

Ārkārtas situāciju protokoli: Uzmanība un gatavība

Atzīstot krīžu neparedzamību, valsts izstrādās nostiprinātus ārkārtas situāciju protokolus. Automatizētu mehānismu un kopienas intervences pasākumu apvienojums atklās un novērsīs draudus. Lai gan vara ir decentralizēta, tā var moment-

centralizēt ārkārtas situācijās, bet vienmēr ar stingru pārraudzību. Izraudzītās krīzes vienības nodrošina ātru mobilizāciju, atspoguļojot štata nemainīgo koncentrēšanos uz gatavību nākotnei.

SHIB IR MŪSU KODOLS

Mūsu sirdsdarbība, mūsu kopējais ritms, rezonē vienā simbolā: Šib. Tūkstošiem mazumtirgotāju visā pasaulē, kas pieņem Shib, un tā pašreizējā top 15 vieta, bet līdz šīs hartas sastādīšanas brīdim tās pastāvēšanas laikā tā ir pieaugusi par 15 MILJONIEM procentu, nostiprina to kā vienu no lielākajām valūtām cilvēces vēsturē. Šī žetona deflācijas raksturs, kā arī šīs sistēmas mūžīgais raksturs **nenodrošina**, ka tā vērtība palielināsies, bet nodrošina, ka tā *apgrozība* samazināsies. Shib ir mūsu karogs, mūsu bāka tuksnesī, mūsu vadošā gaisma kopš šī grandiozā eksperimenta pirmsākumiem. Tāpēc ir pareizi, ka tas ieņem JAUNU, bet izšķirošu lomu mūsu pārvaldībā, darbojoties kā kopienas balss daudzos lēmumos.

Ja šibu izmanto demokrātiskā balsošanā, katrs šibietis, neatkarīgi no tā, cik liela ir viņa šibu daļa, var paust savu viedokli, ja vien viņam ir VIENA šiba. Viņu individuālā balss kļūst par pavedienu mūsu lēmumu pieņemšanas procesa lielajā gobelēnā.

Kāpēc ShibPaper?

ShibPaper ir lielisks mēms. Tas izmanto mūsu tehnoloģijas - lielā Shibarium - spēku un izmanto to kā pamatu decentralizētas digitālās globālās valsts ģenēzei. Šī novatoriskā sistēma, palīdz pabeigt mūžīgo Shiba Inu dizainu tādā formātā, par kādu Ryoshi varēja tikai sapņot. Četru pārvaldības sistēma, kurā iesaistīta Shiba Inu žetonu ekosistēma, ļauj izveidot struktūru, kas "sašķeļ" vēsturē veiksmīgākās impērijas. Šādi rīkojoties, ShibPaper pastāv kā nepieciešamā harta Shiba Inu valsts dzimšanai.

Šī globālā valsts piedāvā kriptovalūtām trūkstošu uzticības un struktūras slāni, kas palielina atbildību, elastību un mērogojamību līdz šim neiedomājamā līmenī. Tas ir labākais veids, kā organizēt Shibarium un maksimizēt tajā esošos rezultātus līdz tādām līmenim, lai panāktu mūžīgu decentralizāciju.

Nacionālā ētika: 22 Shib principi

Shiba Inu valsts sarežģītajā gobelēnā 1. pants, 22 Shib principi, ieņem nozīmīgu vietu kā ētiskais kodekss, kas vada tās locekļus. Šie principi ir kodificēts ētikas pamatprincips ikvienam šibu pilsonim un nodrošina, ka digitālā sabiedrība plaukst harmonijā, taisnīgumā un savstarpējā cieņā.

Sabiedrības pamatā ir **caurskatāmība**, kas prasa, lai ikviens šibizens darbotos godprātīgi un godīgi, tādējādi nostiprinot uzticības pamatu. **D i g i t ā l ā s** sabiedrības neatņemama sastāvdaļa ir **digitālās cieņas** princips, kas uzsver savas digitālās personības, identitātes un intelektuālā īpašuma neaizskaramību, uzsverot digitālo robežu ievērošanu.

Veicinot nekaitēšanas kultūru, gan **fiziskā**, gan **digitālā nevardarbība** nosaka, ka ikviens dalībnieks izvairās no darbībām, kas kaitē citiem vai rada diskomfortu gan fiziskās, gan digitālās mijiedarbības jomā. **Dzīvības saudzēšanas** princips, kas atspoguļo dziļu cieņu pret dzīvību, pārvērš cieņu pret visu eksistenci rīcībspējīgā ētikā, savukārt **vienlīdzība** un **līdzjūtība** sola taisnīgumu un empātiju.

Pasaulē, kurā resursi ir ierobežoti, **ilgtspējīga prakse**

mudina šibenziešus uz apzinīgu patēriņu. **Patiesības pilnība** ir kā bāka, kas nodrošina, ka mijiedarbība ir patiesa un patiesa. **Kolektīvā līdzdalība** un **adaptīvā mācīšanās** ir savstarpēji saistītas, pirmā veicina sabiedrības iesaistīšanos, bet otrā - pastāvīgu evolūcijas kultūru.

Šibizēni ir ne tikai biedri, bet arī **Miera glabātāji, kas** virza sabiedrību uz harmoniju. Apvienojumā ar **Apgaismošanas centieniem** viņi rada dinamiku, kurā zināšanas tiek ne tikai iegūtas, bet arī dalītas, veicinot savstarpēju izaugsmi.

Atzīstot daudzveidības vērtību, **"Cieņa pret visiem"** garantē iekļaujošu vidi, savukārt **"Pārvaldība"** ikvienam šibizēnam uzliek atbildību par sabiedrības labklājību. Digitālās pasaules divējādo dabu atzīst **Privātuma** un **drošības aizsardzība**, nodrošinot drošību un ievērojot indivīda tiesības.

Līdzsvars lieliski raksturo šiba inu valsts etosu: individuālā brīvība apvienojumā ar kolektīvo atbildību. Tas kopā ar **harmoniju ar dabu** veido priekšstatu par sabiedrību, kas ir mierā gan savā iekšienē, gan ar apkārtējo vidi. **Atbildība** veicina atbildības izjūtu, un iespēja, ka var rasties tādas sekas kā šibizena statusa zaudēšana, liecina par šo principu nopietnību. **Izpausmes brīvība** veicina kultūru, kurā idejas plūst brīvi, un **Kopiena**

Aprūpe uzsver savstarpēju atbalstu.

Nobeigumā ar principu **"Neatlaidība"** tiek uzsvērtā izturība un neatlaidība, kas iedvesmo Shibizens cīnīties ar izaicinājumiem.

Kopumā 22 Šibas principi kalpo kā Šibas Inu valsts morālais pamats, nodrošinot, ka, attīstoties tehnoloģiski, tā joprojām balstās uz vērtībām, kas veicina mieru, harmoniju un savstarpēju cieņu.

5

Lielais suņu kods

2. pants: Tehnoloģiskā atbildība

- **SHIBARIUM! Blokķēdes mijiedarbība:** Shibizens var brīvi piekļūt L2 blokķēdēm, Shibarium un gūt labumu no tām, nodrošinot, ka visas mijiedarbības ir precīzas un saglabā integritāti.
- **Deleģētāji un apstiprinātāji:** Shibizens spēlē būtisku lomu Proof-of-Stake mehānismā kā Delegatori, kas aizdod žetonus, vai Validatori, kas pārbauda darījumus.
- **Mākslīgā intelekta iesaistīšanās:** Mākslīgā intelekta izmantošanai jābūt pārredzamai, objektīvai un taisnīgai.
- **Pašpietiekami identitātes protokoli:** Šibeiedzīvotājiem pieder viņu digitālās identitātes, un viņiem tās jāizmanto atbildīgi.
- **Tehnoloģiskā pārvaldība:** Visiem šibenziešiem ir kopīga atbildība par tehnoloģiskās sabiedrības uzturēšanu un drošību.

3. pants: Vispārēja vienlīdzība un cieņa

- Katram dalībniekam - cilvēkam, mākslīgajam intelektam vai citai būtnei - ir tiesības (lai gan cilvēkiem ir vairāk tiesību nekā mākslīgajam intelektam), un tās tiek vienlīdz respektētas.
- Diskriminācija ir stingri aizliegta, un tiek aktīvi veicināta iekļaušana.
- Visiem biedrības locekļiem ir tiesības paust savu pārliecību, un viņiem ir nodrošināta brīvība no trūkuma un iebiedēšanas.

4. pants: Inovācijas un sadarbības veicināšana

- Biedrība aktīvi atbalsta un veicina inovatīvas idejas un risinājumus.
- Uzsvars uz sadarbību, nodrošinot, ka katrs ieguldījums tiek atzīts un novērtēts.

5. pants: Pašpārvalde un pilnvaru piešķiršana

- Ikvienam šibenzēnam ir tiesības piedalīties lēmumu pieņemšanas procesā.
- Tehnoloģijas, tostarp blokķēdes un mākslīgais intelekts, tiek izmantotas, lai nodrošinātu Shibizens un veicinātu aktīvu ieguldījumu.
- Pilnvaras un lēmumu pieņemšana ir decentralizēta, veicinot vispārēji iekļaujošu vidi.

Ievērojot šos principus, biedrības mērķis ir veicināt iekļaujošu, inovatīvu un spēcīgu sabiedrību.

6. pants: Finanšu integritāte un pārredzamība

- **Pārredzami darījumi:** Blokķēdes izmantošana transparent un anonīmiem darījumiem, lai stiprinātu uzticēšanos.
- **Ekonomiskais godīgas spēles princips:** Novērst krāpšanu ar noteikumiem, viedajiem līgumiem un veicināt ētisku ekonomiku.
- **Taisnīga sadale kapitālismā:** Līdzsvars starp bagātību sadali, inovāciju atalgošana un godīgas spēles nodrošināšana, vienlaikus nodrošinot piekļuvi resursiem un drošības tīkliem.
- **Kopienas kase:** Ekosistēmas kase, ko pārvalda ar Shib ekosistēmas žetoniem, finansē sabiedrības aizsardzību, kopienas priekšlikumus, infrastruktūru un iniciatīvas. Pārredzamību nodrošina Shibizen balsojums.
- **Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršana:** Nodrošināta globālo finanšu likumu ievērošana, ieviesti stingri protokoli, vienlaikus nodrošinot personu konfidencialitāti.
- **Pilna rezervju sistēma:** Veicināt daudzveidīgu ekonomisko telpu ar pilnu rezervju sistēmu un jaunu žetonu emisijas potenciālu.

7. pants: Privātuma saglabāšana

- **Datu uzraudzība:** Iedzīvotāji kontrolē savus personas datus.
- **Anonimitātes ievērošana:** Sistēma respektē un aizsargā anonimitātes izvēli.
- **Datu aizsardzības pasākumi:** Visaugstākā līmeņa

drošības protokoli, kuru pārkāpumi ir smagi pārkāpumi.

- **Uz piekrišanu balstīta mijiedarbība:** Datu mijiedarbība, kas balstīta tikai uz piekrišanu.
- **Privātuma izglītība:** Resursi un nodarbības, lai veicinātu datu konfidencialitāti

zināšanas par privātumu.

8. pants: Decentralizēta harmonija un globāla mijiedarbība

- **Organiskā autonomija:** Atzīstot globālos standartus, vienlaikus saglabājot unikālu identitāti.
- **Globālā daudzveidība:** Vērtēt un ievērot globālās kultūras un tiesību normas.
- **Sadarbība ar globāliem uzņēmumiem:** ētiska mijiedarbība, veicinot savstarpēju sapratni.
- **Tehnoloģiskā sadarbība:** koncentrējoties uz tehnoloģijām, kas veicina savstarpējo savienojamību, uzsverot drošību un iepriekš kalpojot decentralizētai būtībai.
- **Konfliktu risināšana:** Uzsvārs uz dialogu, atklātu komunikāciju, neitrālu starpniecību un šibīzīnu suverēnās identitātes respektēšanu.

9. pants: Mācīšanās un zināšanu izplatīšana

- **Atklātā piekļuve:** Apņemšanās nodrošināt brīvi pieejamas vai lētas zināšanas.
- **Aktīvā mācīšanās:** Aktīvās mācīšanās un zināšanu apmaiņas veicināšana.
- **Vienādranga zināšanas:** Decentralizētas izglītības dinamikas veicināšana.
- **Dažādu zināšanu atzīšana:** Zināšanu apzināšana no visiem avotiem: cilvēku, mākslīgā intelekta un DAO.
- **Nepārtraukta uzlabošana:** Koncentrēšanās uz pastāvīgu attīstību, nodrošinot kopienas noturību.

Ietverot šos principus, biedrība koncentrējas uz uzticēšanos, pārredzamību, privātumu, globālu sadarbību un nemitīgu zināšanu vajāšanu.

10. pants: Ilgtspējīga attīstība un saglabāšana

Mūsu sabiedrība augstu vērtē vides aizsardzību un ir apņēmusies panākt līdzsvaru starp izaugsmi un planētas labklājību. Tas ietver:

- **Ilgtspējīgas izaugsmes prakse:** Mērķis ir panākt līdzsvaru starp progresu un vides veselību, uzsverot energoefektivitāti.
- **Aktīvā saglabāšana:** Aktīva saglabāšana: Aktīvi saglabājam gan digitālo, gan fizisko pasauli.
- **Tehnoloģijas ilgtspējībai:** tehnoloģiju - no blokķēdēm līdz mākslīgajam intelektam - iespēju izmantošana ilgtspējībai un klimata problēmu risināšanai.
- **Ekoloģiskā izglītība:** Ekoloģiskā izglītība: Izglītības veicināšana par ilgtspējību un saglabāšanu, lai veicinātu apzinātu rīcību.
- **Dalība globālās ilgtspējības pasākumos:** Aktīva līdzdalība globālās iniciatīvās, lai veicinātu globālos ilgtspējības mērķus, uzsverot sadarbību un patiesību. Mūsu galvenā misija šajā rakstā ir nodrošināt gan mūsu kopienas, gan mūsu planētas labklājību nākamajiem šibīzīniem.

11. pants: Evolūcija un pielāgošanās spējas

Pārmaiņas ir neatņemama eksistences sastāvdaļa, un mūsu sabiedrībā ir svarīgi būt elastīgiem un pielāgoties. Šī apņemšanās ietver:

- **Nepārtraukta attīstība:** Jaunu izaicinājumu, iespēju un scenāriju pieņemšana un pielāgošanās tiem kā ceļš uz izaugsmi.
- **Tehnoloģiju apskāviens:** Lai uzlabotu mūsu sabiedrības struktūru, ir jāseko līdzi jaunākajām tehnoloģijām un jāintegrē tās.
- **Elastīga pārvaldība:** Politikas un principu saglabāšana, kas ir pielāgojami, sakņojas pamatvērtībās, bet reaģē uz pārmaiņām.
- **Mācīšanās no vēstures:** Mudrības smelšanās no pagātnes - gan panākumiem, gan neveiksmēm -, lai vadītu mūsu nākotni.
- **Nākotnes nodrošināšana:** Lēmumu pieņemšana ar ilgtermiņa perspektīvu, lai nodrošinātu sabiedrības ilgstošus panākumus un stabilitāti. Mūsu mērķis ir izveidot elastīgu un dinamisku sabiedrību, kas ir gatava pārvarēt nākotnes neskaidrības, vienmēr par prioritāti izvirzot tās iedzīvotāju labklājību un izaugsmi.

6

Top 15 kriptogrāfijas problēmas, ko atrisinājusi Shiba valsts

1. Centralizācija un pārredzamas pārvaldības trūkums:

- **Kriptoalūtas problēma:** tradicionālās kriptoalūtas bieži tiek kritizētas, jo tiek uzskatīts, ka tās centralizē varu.
- **Risinājums (GREAT MINDS C11.A1 un suņu kods C3):** Izmantojot decentralizētas pārvaldības sistēmas, piemēram, GREAT MINDS un suņu kodeksu, tiek sadalīta vara un ieviesti pārredzami lēmumu pieņemšanas procesi.

2. mērogojamība un augstas darījumu maksas:

- **Kriptoalūtas problēma:** Daudzas kriptoalūtas, jo īpaši tās, kas izmanto primārās blokķēdes, piemēram, Cardano, cieš no augstām darījumu maksām.
- **Risinājums (Shibarium L2 Blockchain):** Shibarium,

kas ir L2 risinājums, nodrošina mērogojamību, apstrādājot lielāku datu apjomu.

ātri veikt darījumu apjomu un samazināt komisijas maksas.

3. Bažas par vidi:

- **Kripto problēma:** Proof-of-work ir energoietilpīgs, izraisot diskusijas par vides aizsardzību un kaitējot planētai.
- **Risinājums (Shibarium L2 Blockchain):** Shibarium patērē ievērojami mazāk enerģijas, risinot ar kriptoglabāšanu saistītās vides problēmas.

4. Sadrumstalotība un sadarbības trūkums:

- **Kriptoalūtu problēma:** kriptonauda ir piepildīta ar neskaitāmām platformām un žetoniem.
- **Risinājums (Metaverse & Super App):** ShibaHub "Super App" apvieno visus Shibarium Dapps, piedāvājot standartizētu un vienotu platformu. (Drīzumā).

5. Atbildība un attīstība:

- **Kriptoalūtas problēma:** daudzas kriptoalūtu platformas darbojas bez skaidriem pamatprincipiem vai **atbildības**. Tas noved pie krāpšanas un mežonīgo rietumu mentalitātes.
- **Risinājums (Hounds konstitūcija un Shibizens dalība):** Hounds Konstitūcija nodrošina pamatprincipus un atbildību hartas formā. Ar definētu dalību (Shibizens) lietotāji izjūt līdzdalību un atbildību, lai nodrošinātu platformas attīstību un noteiktu principu ievērošanu.

6. Necaurspīdīga lēmumu pieņemšana:

- **Kriptogrāfijas problēma:** lēmumu pieņemšana kriptogrāfijas jomā bieži vien var būt neskaidra.
- **Risinājums (GREAT MINDS & Canine Code):** Šajos pamatprincipos ir pārredzami lēmumu pieņemšanas procesi, kas nodrošina skaidrību visām ieinteresētajām personām.

7. Drošības, privātuma un identitātes problēmas:

- **Kriptoalūtas problēma:** lietotāji baidās, ka viņu dati un līdzekļi var būt apdraudēti un ka, lai piedalītos, viņiem var nākties apdraudēt privātumu.
- **Risinājums (SSI):** Izmantojot pašpietiekamu identitāti, tiek nodrošināts, ka šibizēni var piedalīties, neapdraudot savu privāto statusu. Viņi var saglabāt kontroli pār saviem personas datiem, nodrošinot drošību un privātumu decentralizētajā kopienā.
- Līdz ar Shibizens dalības un SSI iekļaušanu decentralizētā digitālā kopiena nodrošina vēl lielāku pieejamību un privātumu, risinot un novēršot galvenās problēmas pašreizējā kriptotehnoloģiju telpā.

8. Slikta lietotāja pieredze:

- **Kriptoalūtas problēma:** daudzām kriptoalūtu platformām ir ļoti sarežģīta mācību līkne lietotājiem, kas nav tehniskie speciālisti.
- **Risinājums (Super App):** Visu Shibarium DApps apvienošana vienā Super App piedāvā intuitīvu lietotāja saskarni un pieredzi, kas atvieglo vidusmēra cilvēka

iesaistīšanos.

9. Fragmentētas ekosistēmas:

- Kriptotehnoloģiju **problēma:** daudzi projekti kriptotehnoloģiju jomā darbojas izolēti, tādējādi radot sadrumstalotas ekosistēmas un lietotāju bāzes.
- **Risinājums (Metaverss):** Metaverses un Shiba Hub izveide atvieglo dažādu projektu un platformu sadarbību, apvienojot vienotu lietotāju bāzi.

10. Pārvaldības un Kopienas integrācijas trūkums:

- **Kripto problēma:** daudzos kriptoprojektos lēmumus pieņem neliela grupa, neņemot vērā kopienas viedokli.
- **Risinājums (Hounds Constitution C4):** Tas nodrošina, ka pārvaldības lēmumi tiek pieņemti kolektīvi, aktīvi piedaloties Sibīriešiem, tādējādi padarot procesu transversālu un demokrātisku.

11. Reālās pasaules lietderības trūkums:

- **Kriptoalūtas problēma:** daudziem žetoniem nav skaidra lietojuma, kas pārsniegtu spekulācijas.
- **Risinājums (Super App & Metaverse):** Integrējot visas Shibarium DApps vienā Super App, kas ir savstarpēji savietojama Metaversē, un SSI struktūra paver ceļu reālās pasaules lietojumiem, sākot no tirdzniecības līdz sociālajai mijiedarbībai.

12. Dezinformācija un izglītības trūkums:

- **Kriptovalu problēma:** straujā kriptonaudu jomas attīstība rada dezinformāciju, kā rezultātā investori pieņem nepareizus lēmumus.
- **Risinājums (GREAT MINDS C11 & Ekoloģiskā izglītība):** Uzsvars uz izglītību un izglītošanu nodrošina to, ka šibizieši ir labi informēti un var pieņemt uz zināšanām balstītus lēmumus.

13. Centralizācijas draudi:

- **Kripto problēma:** dažas kripto platformas un projekti ir vērsti uz centralizāciju, kas ir pretrunā ar kripto decentralizācijas pamatprincipiem.
- **Risinājums (decentralizēta Kopienas struktūra):** Ierosinātās struktūras pamatā ir decentralizācija, kas nodrošina, ka vara, kontrole un ieguvumi tiek sadalīti starp tās dalībniekiem.

14. Tiesību aktu atbilstība:

- **Kriptotehnoloģiju problēma:** kriptogrāfijas uzņēmumiem var būt sarežģīti orientēties neskaitāmajos globālajos regulējumos.
- **Risinājums (suņu kods C3 un līdzdalība globālās ilgtspējības iniciatīvās):** Uzņemoties saistības attiecībā uz globālo pārvaldību un ievērojot vispārpieņemtus principus, struktūra var sevi labvēlīgi pozicionēt regulatoru acīs, tādējādi, iespējams, atvieglot orientēšanos globālajā regulatīvajā vidē.

15. Neskaidrība par kriptogrāfijas nākotni:

- **Kriptoalūtu problēma:** ierobežotais dažu kriptoalūtu, piemēram, Bitcoin, piedāvājums rada bažas par kriptoalūtu galu. Kas notiks, kad visi žetoni būs izsmelti? Kā ekosistēma pati sevi uzturēs?
- **Risinājums:** Šī decentralizētā digitālā kopiena ir veidota tā, lai tā būtu pašpietiekama un pastāvīga. Tā vietā, lai tiektos uz fiksētu beigu punktu, mērķis ir izveidot digitālu valsti, kas pastāv mūžīgi. Nepārtraukti attīstoties un pielāgojoties, valsts neeksistē tikai tāpēc, lai kaltu žetonu ieguvei, bet gan lai veicinātu dinamisku ekosistēmu, kas kalpo saviem Shibizens un sniedz pozitīvu ieguldījumu globālajā ainavā. Šī mūžība tiecas ne tikai uz izdzīvošanu, bet arī uz plašāku misiju - izplatīt mieru, harmoniju un ilgtspējīgu izaugsmi uz planētas, no jauna definējot pašu kriptoglabāšanas mērķi ārpus vienkāršiem darījumiem vai ierobežotiem ieguves mērķiem.

Top 10 globālās problēmas, ko atrisinājusi šiba valsts

1. Varas un bagātības centralizācija:

- **Globāla problēma:** ekonomiskās atšķirības un varas koncentrācija var novest pie nevienlīdzīgām iespējām un sociāliem nemieriem.
- **Risinājums:** Veicinot decentralizētu pārvaldību un vienlīdzīgu žetonomiku, izmantojot GREAT MINDS sistēmu un Hounds konstitūciju, struktūra pārdala varu un potenciāli bagātību starp tās dalībniekiem, veicinot egalitārāku ekosistēmu.

2. Globālo darījumu neefektivitāte:

- **Globāla problēma:** pārrobežu darījumi bieži ir lēni, dārgi un apgrūtināti ar starpniekiem.
- **Risinājums:** Ar L2 blokķēdi, piemēram, Shibarium, globālos darījumus var racionalizēt, paātrināt un padarīt

rentablākus.

efektīva, kas ir izdevīga gan uzņēmumiem, gan privātpersonām.

3. Bažas par datu konfidencialitāti:

- **Globāla problēma:** centralizētas struktūras, kas uzkrāj lietotāju datus, rada privātuma problēmas un iespējamu ļaunprātīgu izmantošanu.
- **Risinājums:** Risinājums: Izmantojot pašpietiekamu identitāti (SSI), lietotāji var saglabāt kontroli pār saviem datiem, nodrošinot gan privātumu, gan drošību, mijiedarbojoties digitālajā vidē.

4. Vides degradācija:

- **Globāla problēma:** klimata pārmaiņas un kaitējums videi apdraud pasaules ekosistēmas.
- **Risinājums:** suņu kodekss uzsvēr ilgtspējīgu attīstību un saglabāšanu. Aizstāvojot ilgtspējīgas prakses un tehnoloģijas, šī struktūra var palīdzēt samazināt digitālās pasaules oglekļa dioksīda emisijas nospiedumu.

5. Piekļuves trūkums finanšu sistēmām:

- **Globāla problēma:** daudzos pasaules reģionos ir ierobežota piekļuve banku un finanšu pakalpojumiem.
- **Risinājums:** Risinājums: Nodrošinot decentralizētus finanšu rīkus un platformas, izmantojot Super App, struktūra var piedāvāt iedzīvotājiem, kuriem nav bankas konta, pieejamākus finanšu pakalpojumus, tādējādi novēršot ekonomiskās plaisas.

6. Informācijas silosi un dezinformācija:

- **Globāla problēma:** izolētu informācijas kanālu izplatīšanās var izraisīt dezinformāciju un visaptverošu zināšanu trūkumu.
- **Risinājums:** Metaversa kā koplietojama digitālā sfēra var atvieglot zināšanu koplietošanu, verificāciju un kopīgu informācijas pārbaudi, tādējādi samazinot kļūdainu informācijas izplatīšanu.

7. Izglītības atšķirības:

- **Globāla problēma:** piekļuve kvalitatīvai izglītībai nav pieejama vienādi, un tas rada zināšanu trūkumu un ierobežo iespējas.
- **Risinājums:** Izmantojot iniciatīvu "Ekoloģiskā izglītība un izpratne", digitālā struktūra var nodrošināt izglītības resursus, platformas un rīkus, kas ir pieejami visā pasaulē.

8. Izolācija un sociālā fragmentācija:

- **Globāla problēma:** digitālais laikmets, neraugoties uz tā savienojamību, bieži vien rada izolētības un sabiedrības sadrumstalotības sajūtu.
- **Risinājums:** Metaversa, sociālās lietotnes Shiba Hub un pat Shiba Inu valsts struktūra var veicināt kopienas sajūtu, ļaujot Shibizens no visas pasaules mijiedarboties, sadarboties un veidot saiknes kopīgā digitālā telpā.

9. Pārredzamas pārvaldības trūkums:

- **Globāla problēma:** daudzās iestādēs trūkst pārredzamības lēmumu pieņemšanā, kas rada neuzticību un skepsi.
- **Risinājums:** Hounds konstitūcija un decentralizētais pārvaldes modelis nodrošina, ka lēmumi tiek pieņemti pārredzami, ar kopienas līdzdalību, veicinot uzticēšanos un kolektīvo atbildību.

10. Ātra tehnoloģiskā atlaišana:

- **Globāla problēma:** straujais tehnoloģiju attīstības temps var ātri novecot prasmes un sistēmas.
- **Risinājums:** Struktūras apņemšanās pielāgoties un ieviest tehnoloģiskās inovācijas nodrošina nepārtrauktu attīstību un jaunāko tehnoloģiju integrāciju, novēršot stagnāciju un veicinot mūžizglītību.

Risinot šīs globālās problēmas, decentralizētā digitālā kopiena ne tikai nostiprina savu iekšējo ekosistēmu, bet arī paplašina tās priekšrocības plašākai globālajai sabiedrībai.



Par autoru

Nezināms Šibarmijas loceklis Šitoši Kusama ir Šibas valsts vīziju autors. Šī koncepcija revolucionizē kriptogrāfiju un pasauli kopumā. Viņš ir lielā mērā noslēpumains un visiem nezināms.

Jūs varat sazināties ar mani:

[🌐 https://www.shib.io](https://www.shib.io)

[🐦 https://www.twitter.com/shytoshikusama](https://www.twitter.com/shytoshikusama)

Arī autors Šitoši Kusama

Es esmu radošs cilvēks. Šī ir tikai pirmā no daudzajām lietām, ko es radīšu savas labklājības un mūsu sabiedrības uzlabošanas labā. Slava Šibam!



44 principi triumfam kriptovalūtā

Iesācēju ceļvedis, lai nesaņemtu "rekt" kriptogrāfijā. Šajā dokumentā, ko dēvē par "Kripto Bībeli", apvienota seno cilvēku gudrība un zināšanas par kriptogrāfiju, ko var sniegt tikai kāds, kurš ir tik augsta līmeņa kā Shy. Iepriekšpārdošanā tagad ir pieejams īpašs kolecionāru izdevums, ko parakstījis noslēpumainais Šitoši Kusama,

vai standarta versijas Amazon. Šī grāmata ir obligāti nepieciešama jūsu bibliotēkā vai e-kolekcijā.

www.44tenets.com